

## 1 Karikatur (5 BE)

Beschreibung der Bildelemente: Das Bild zeigt einen überdimensional großen Schreibtisch, an dem eine Person sitzt und sagt: „Man muss mit der Zeit gehen. Deswegen möchte ich meinen Mitarbeitern ab jetzt auf Augenhöhe begegnen“. Vor dem Schreibtisch steht eine Treppe, an dessen oberste Stufe sich eine weitere Person befindet. ●

Den Bildelementen Bedeutung zuordnen: Die sitzende Person am Schreibtisch stellt den Vorgesetzten eines Unternehmens dar. Bei der Person auf der Treppe handelt es sich um einen Mitarbeiter des Unternehmens. ●

Die Karikatur interpretieren: Der große Schreibtisch symbolisiert, dass das Unternehmen bislang wohl einen sehr autoritären Führungsstil verfolgte. Durch die dargestellte Treppe begegnen sich Chef und Mitarbeiter nun auf Augenhöhe, was bedeutet, dass der Vorgesetzte nun einen weniger autoritären und verstärkt demokratischen Führungsstil umsetzen möchte. ●

Den Hintergrund der dargestellten Problematik aufzeigen: Aufgrund des Fachkräftemangels wird es für Unternehmen immer schwieriger Arbeitskräfte zu bekommen. Um ein attraktiver Arbeitgeber zu sein, verfolgen mehr und mehr Unternehmen eine moderne Personalführungspolitik. ● Viele Unternehmen möchten auf den Zug aufspringen, jedoch gelingt vielen Unternehmen die Umsetzung nur bedingt, da dies in der Regel eine komplette Umstrukturierung des Unternehmens und die Aufgabe von Hierarchien bedeutet, wozu viele Firmen nur bedingt bereit sind. ●

## 2 Maßnahmen (8 BE)

- (1) Ein despotischer Führungsstil stellt einen sehr autoritären Stil dar. ● Dies widerspricht der modernen Personalführung, die auf den Abbau von Hierarchien und mehr Verantwortung und Entscheidungsspielraum der Mitarbeiter abzielt. ●
- (2) 2.9 bedeutet nach dem Verhaltensgitter von Blake und Mouton, dass eine starke Mitarbeiter- und eine geringe Aufgabenorientierung besteht. ● Eine moderne Personalführung setzt grundsätzlich darauf, dass der Mensch im Mittelpunkt steht, allerdings kann eine zu hohe Vernachlässigung der Aufgaben negative ökonomische Folgen für das Unternehmen haben. ●
- (3) Eine gute Entlohnung stellt laut Herzberg einen Hygienefaktor dar. Vorhandene Hygienefaktoren bilden die Voraussetzung, dass Zufriedenheit im Unternehmen herrschen kann. ● Zu Zufriedenheit führen allerdings Motivatoren, was nicht durch eine Entlohnung über dem Tariferreicht werden kann. ●
- (4) Zielvereinbarung durch Mitarbeiter spiegelt ein Instrument der modernen Personalführung wider. ● Es kann das Unternehmen vorantreiben, da Mitarbeiter in der Regel motiviert sind, gerne arbeiten und dem Unternehmen helfen möchten. ●

## 3 Schlagzeile (2 BE)

Die berufsvorbereitende Maßnahme „into-the-job“ beginnt bereits vor dem Recruiting. Mit Blick auf den Fachkräftemangel und den demographischen Wandel empfiehlt es sich, mit berufsvorbereitenden Maßnahmen potenziellen Nachwuchs anzuziehen, zu fördern und wenn möglich auch schon im Vorfeld an das Unternehmen zu binden. ● Geeignete Maßnahmen sind etwa Trainee-Programme, Praktika usw. ●

Punkteverteilung:

Intervall			Punkte
15,0	-	14,5	<b>15</b>
14,0	-	14,0	<b>14</b>
13,5	-	13,0	<b>13</b>
12,5	-	12,5	<b>12</b>
12,0	-	11,5	<b>11</b>
11,0	-	11,0	<b>10</b>
10,5	-	10,0	<b>9</b>
9,5	-	9,5	<b>8</b>
9,0	-	8,5	<b>7</b>
8,0	-	8,0	<b>6</b>
7,5	-	7,0	<b>5</b>
6,5	-	6,5	<b>4</b>
6,0	-	5,0	<b>3</b>
4,5	-	4,0	<b>2</b>
3,5	-	3,0	<b>1</b>
2,5	-	0,0	<b>0</b>