FABI Trainer

Das Unternehmen

Strukturen verstehen, Zusammenhänge erkennen

#1

Übersicht

1. Grundbegriffe
2. Funktionaler Aufbau
3. Von der Vision zum Unternehmensziel
4. Unternehmensziele

Unternehmensstruktur - Funktionsbereiche

Unternehmensführung

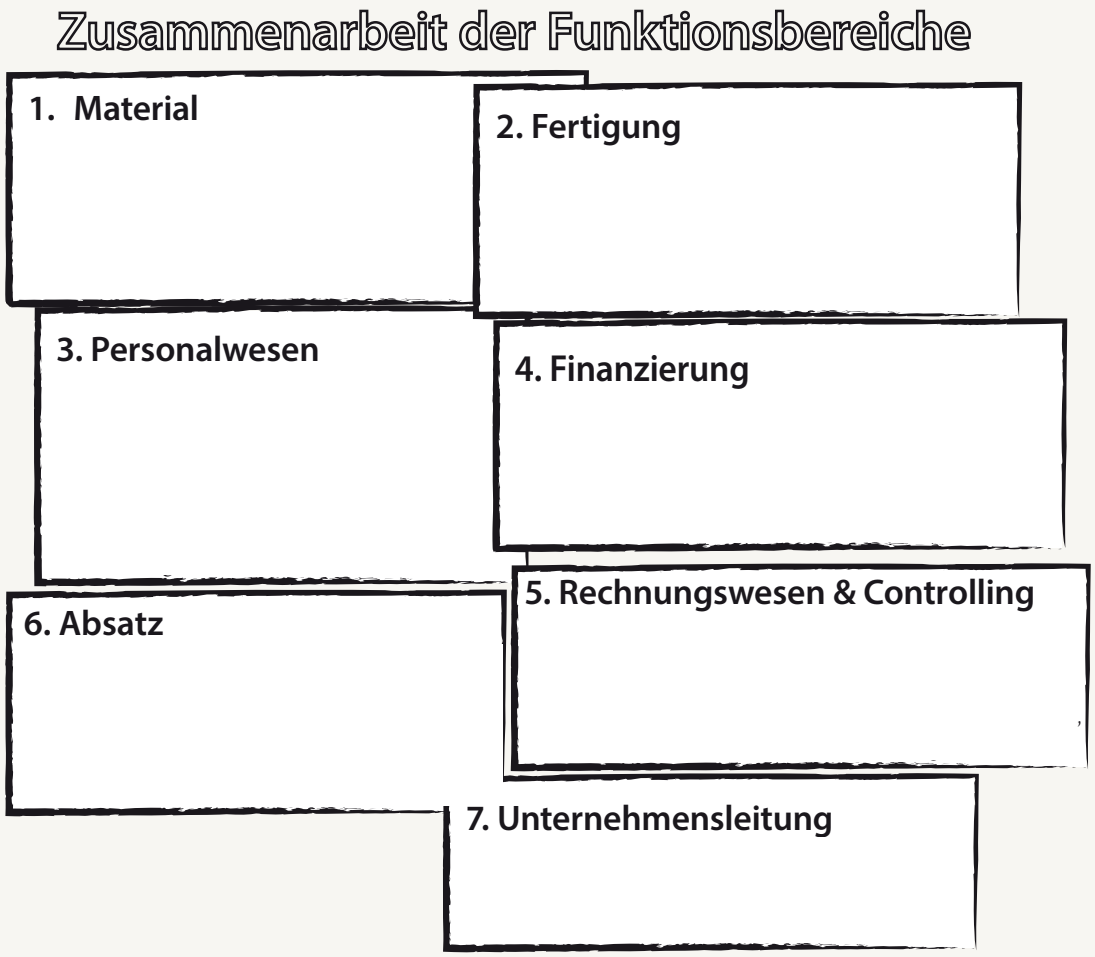
Kernfunktionen

Material	Fertigung	Absatz
Bestellwesen Lager ...	Fertigung 1 Fertigung 2 Fertigung 3 ...	Vertrieb Marketing ...

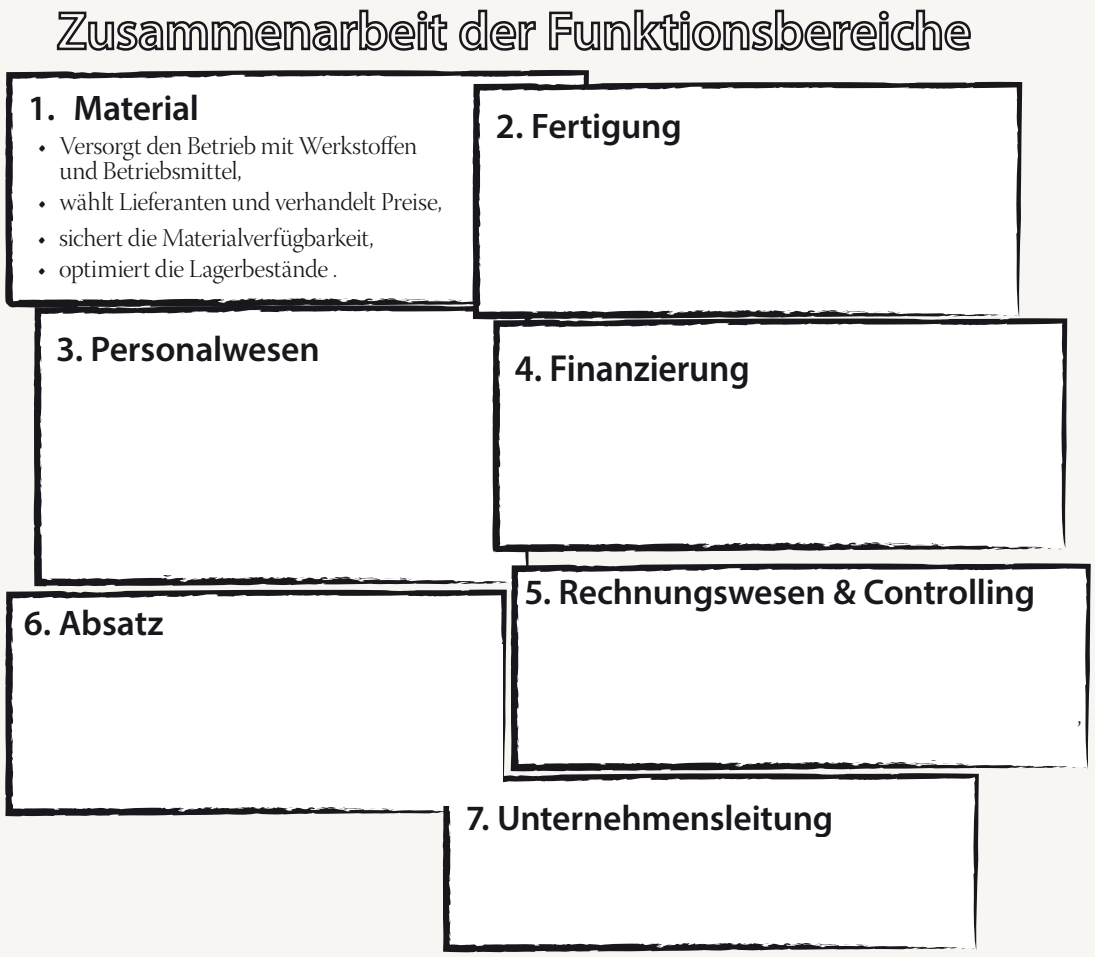
Querschnittsfunktionen

Finanzwirtschaft | Personalwesen | Rechnungswesen & Controlling | IT | Recht

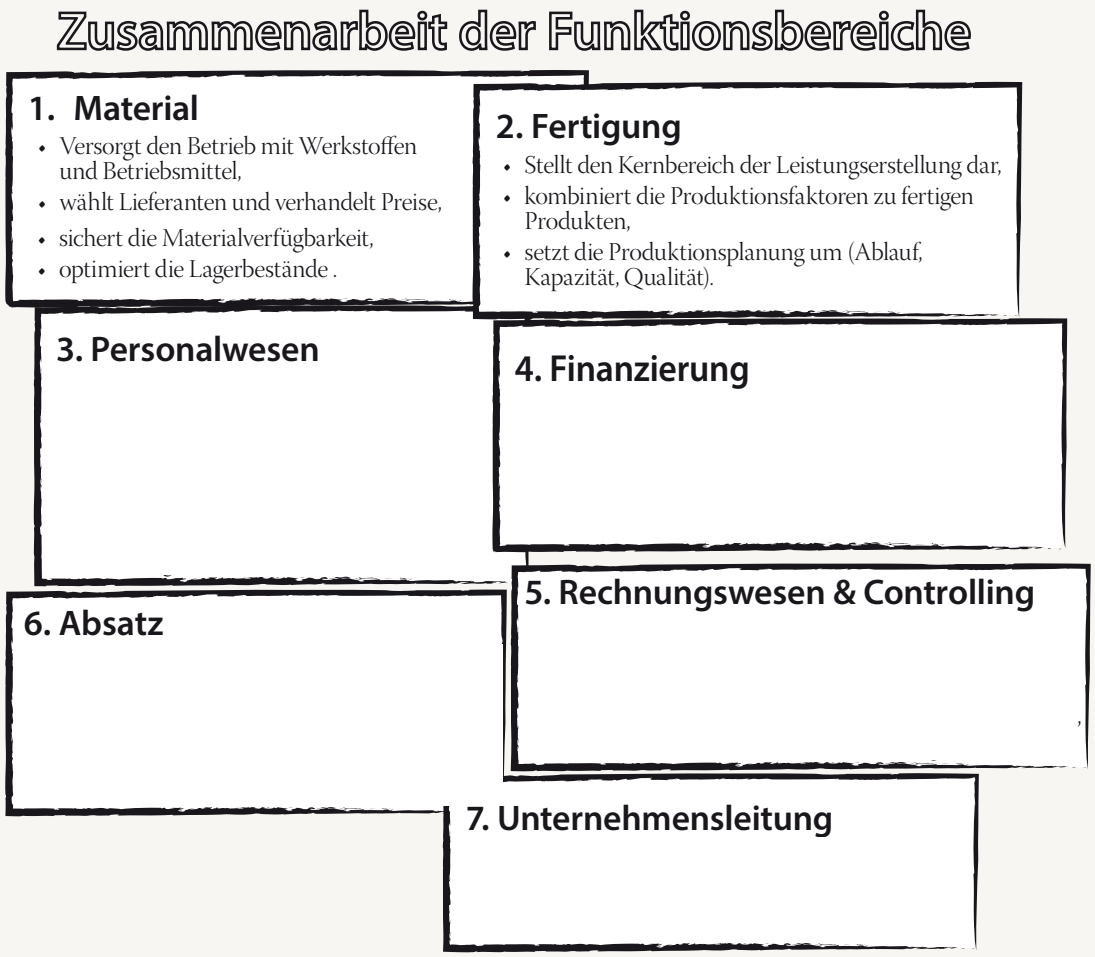
Zusammenarbeit der Funktionsbereiche



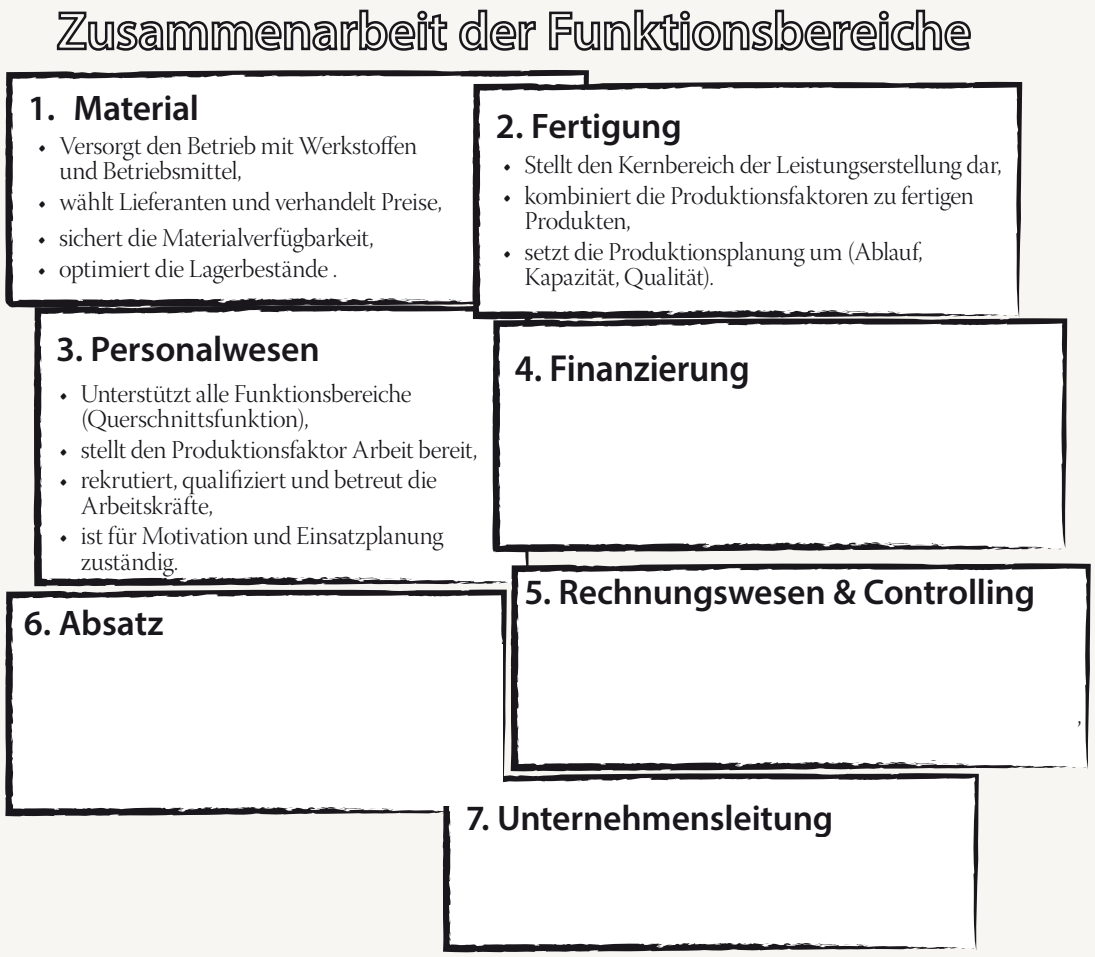
Zusammenarbeit der Funktionsbereiche



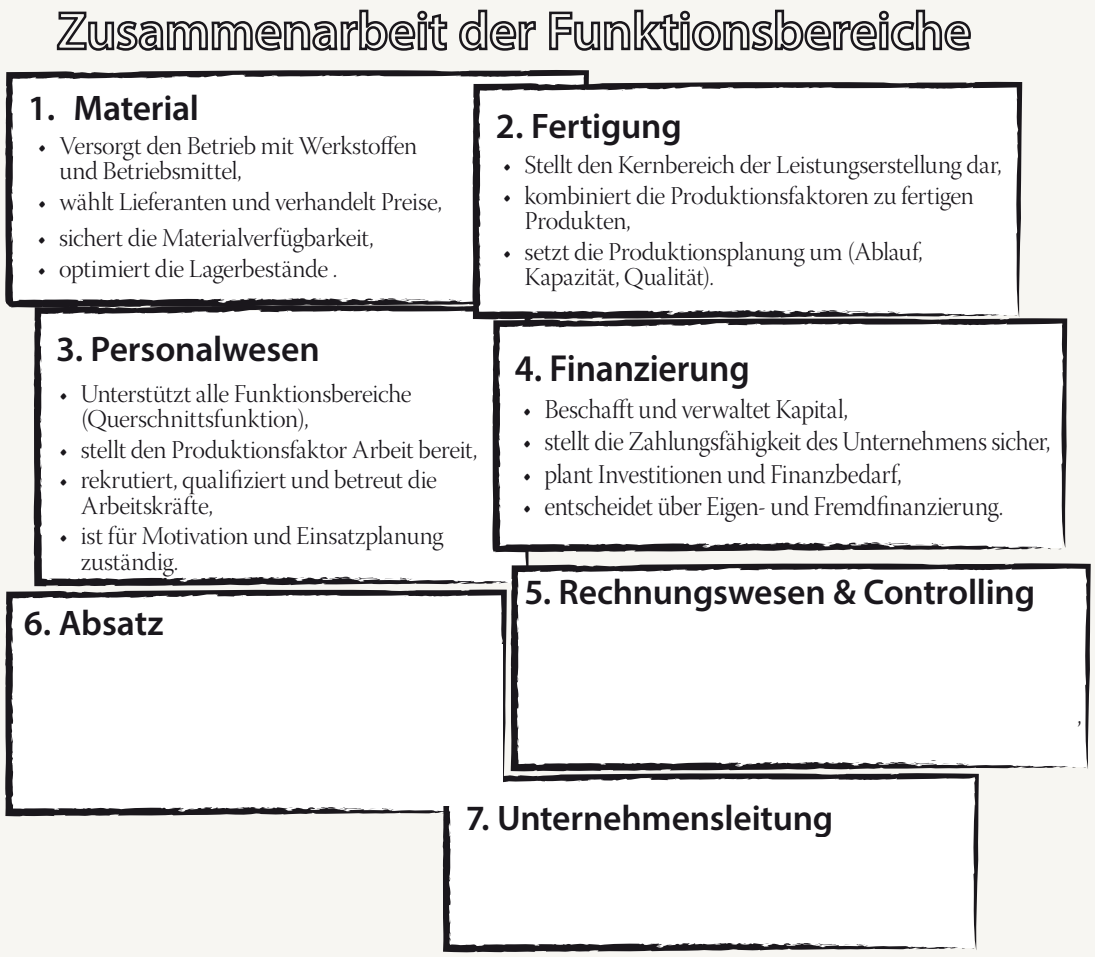
Zusammenarbeit der Funktionsbereiche



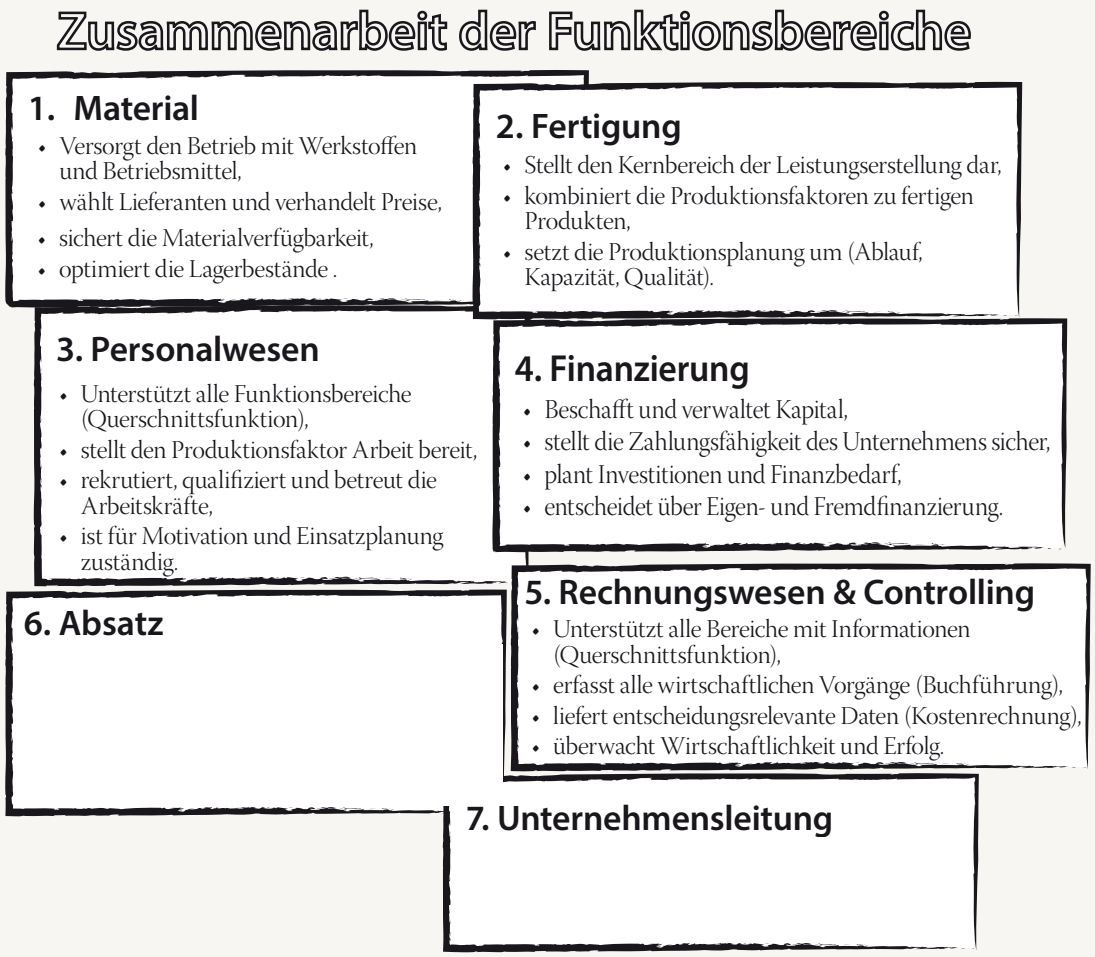
Zusammenarbeit der Funktionsbereiche



Zusammenarbeit der Funktionsbereiche



Zusammenarbeit der Funktionsbereiche



Zusammenarbeit der Funktionsbereiche



Zusammenarbeit der Funktionsbereiche

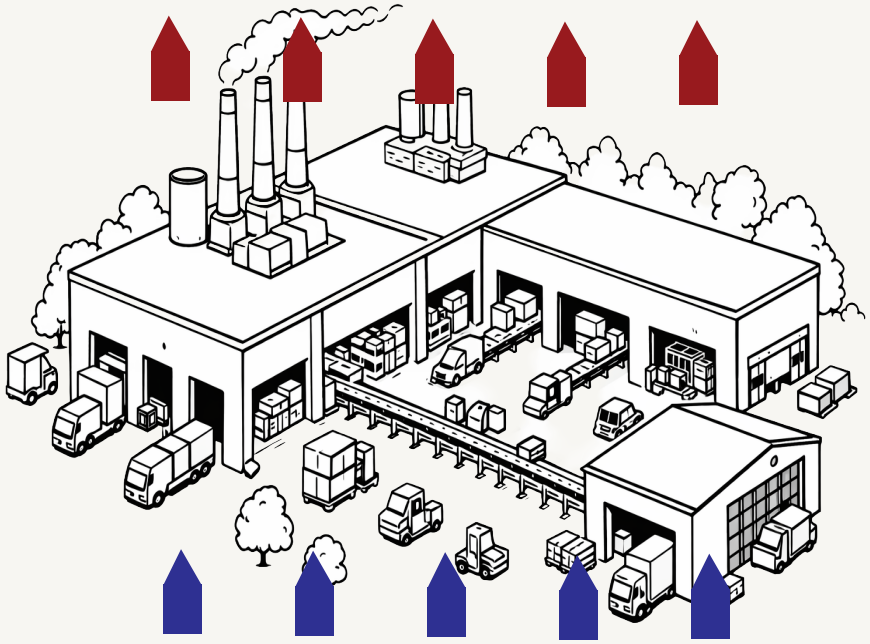


ESG-Reporting

ESG-Kriterien

Environment (ökologische Verantwortung)	Social (Soziale Verantwortung)	Governance (Unternehmensführung)
Klimaschutz	Arbeitsbedingungen	Unternehmensethik
Ressourcenmanagement	Mitarbeiterzufriedenheit	Transparenz
umweltfreundliche Produkte	Menschenrechte	Unabhängigkeit
Umweltstandards bei Zulieferern	Diversität & Inklusion	Datenschutz & IT-Sicherheit
Biodiversität	gesellschaftliches Engagement	faire Vergütungssysteme

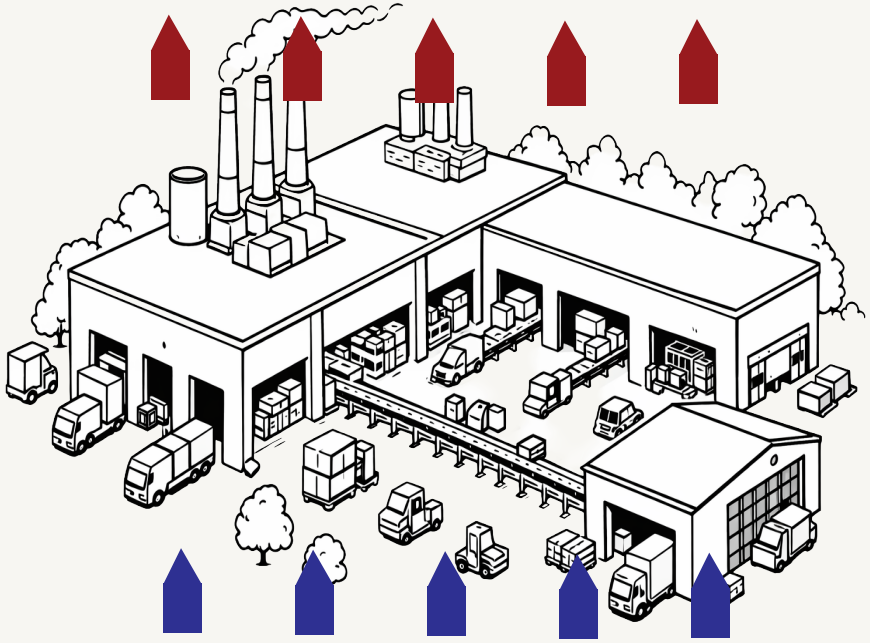
Doppelte Wesentlichkeitsanalyse



Doppelte Wesentlichkeitsanalyse

Impact Wesentlichkeit (Inside-Out)

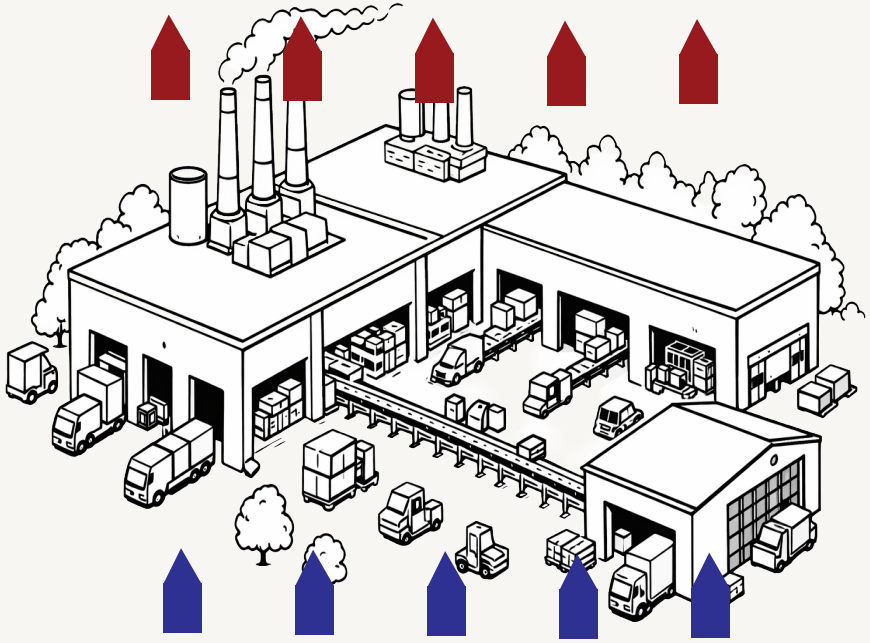
Auswirkungen des Unternehmens auf Umwelt und Gesellschaft



Doppelte Wesentlichkeitsanalyse

Impact Wesentlichkeit (Inside-Out)

Auswirkungen des Unternehmens auf Umwelt und Gesellschaft

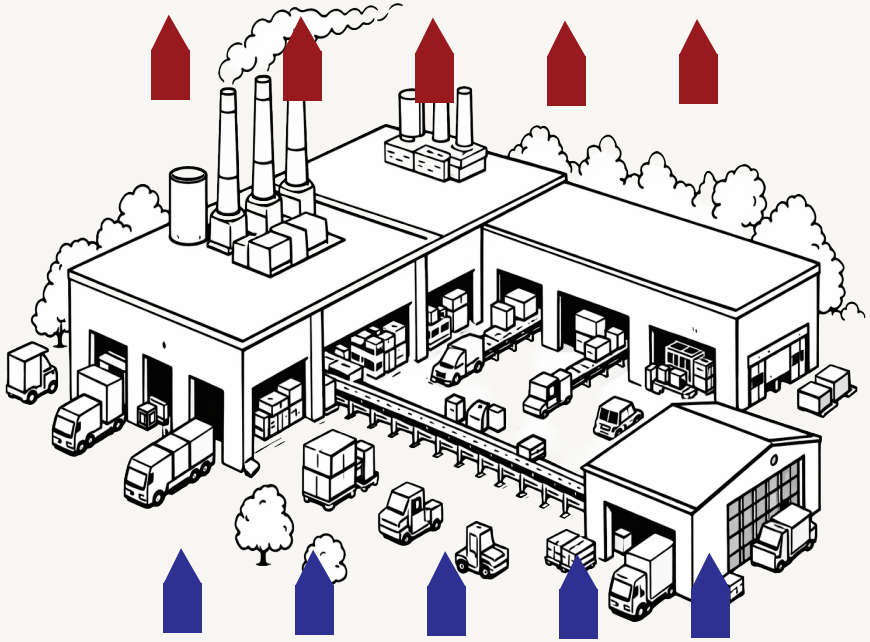


z.B.:
CO^2-Emissionen durch Produktion
Arbeitsbedingungen in der Lieferkette
Ressourceneinsatz, Abfall, Wasserverbrauch

Doppelte Wesentlichkeitsanalyse

Impact Wesentlichkeit (Inside-Out)

Auswirkungen des Unternehmens auf Umwelt und Gesellschaft



Finanzielle Wesentlichkeit (Outside-In)

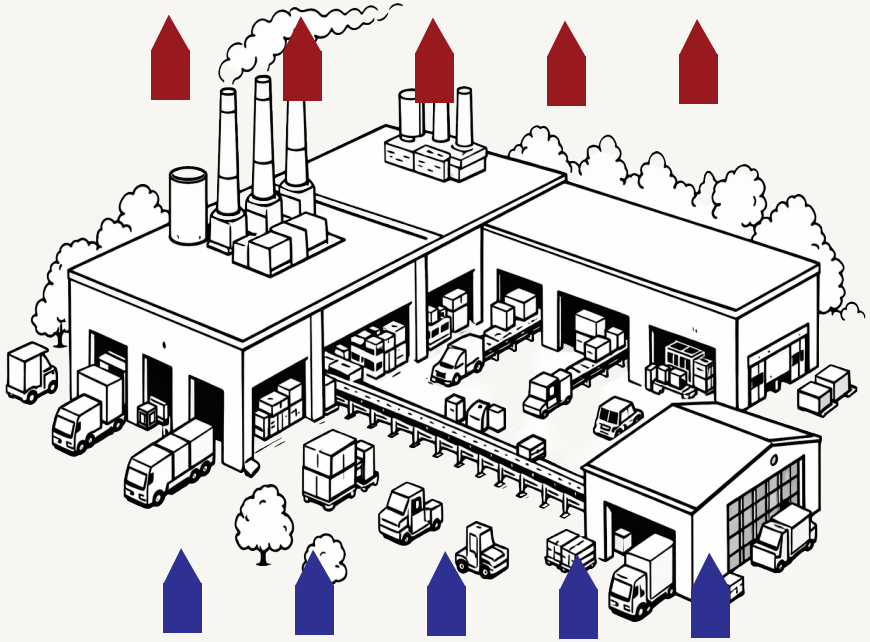
Finanzielle Chancen und Risiken durch Nachhaltigkeit

z.B.:
CO^2-Emissionen durch Produktion
Arbeitsbedingungen in der Lieferkette
Ressourceneinsatz, Abfall, Wasserverbrauch

Doppelte Wesentlichkeitsanalyse

Impact Wesentlichkeit (Inside-Out)

Auswirkungen des Unternehmens auf Umwelt und Gesellschaft



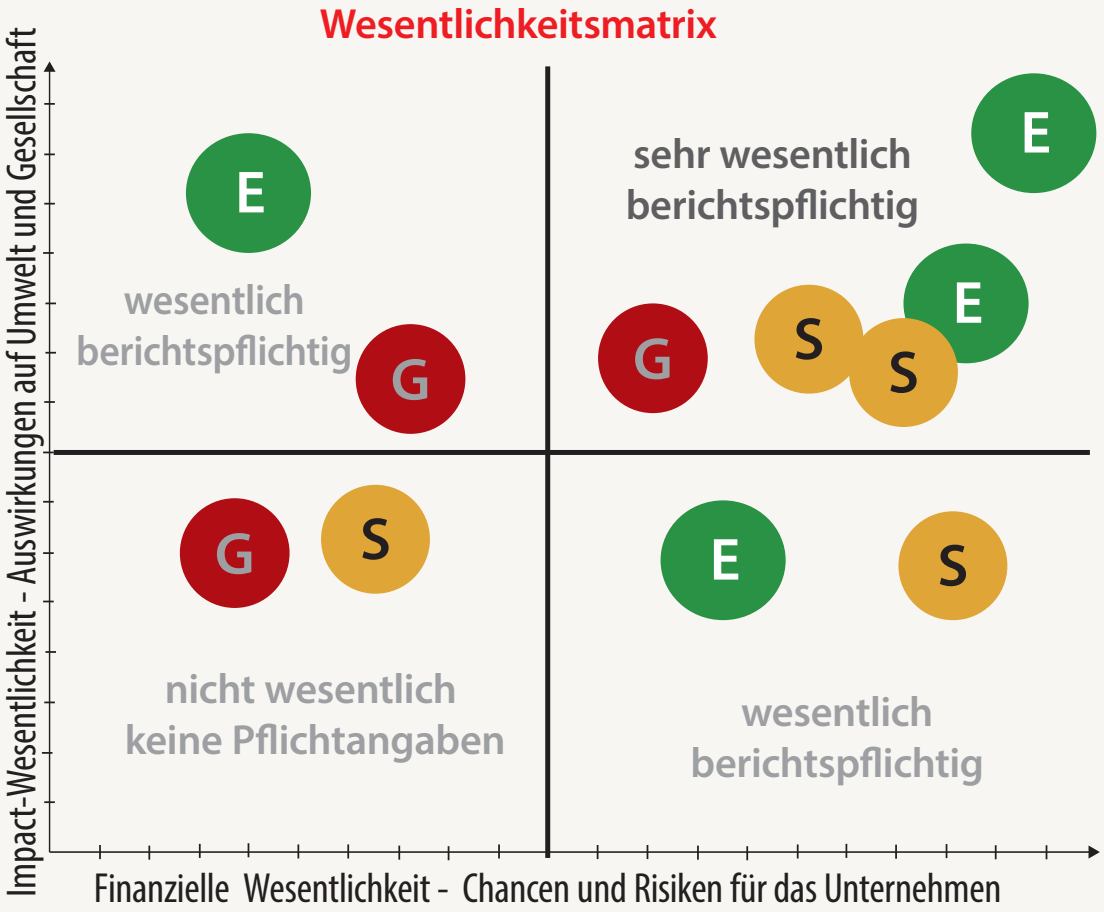
z.B.:
CO^2-Emissionen durch Produktion
Arbeitsbedingungen in der Lieferkette
Ressourceneinsatz, Abfall, Wasserverbrauch

Finanzielle Wesentlichkeit (Outside-In)

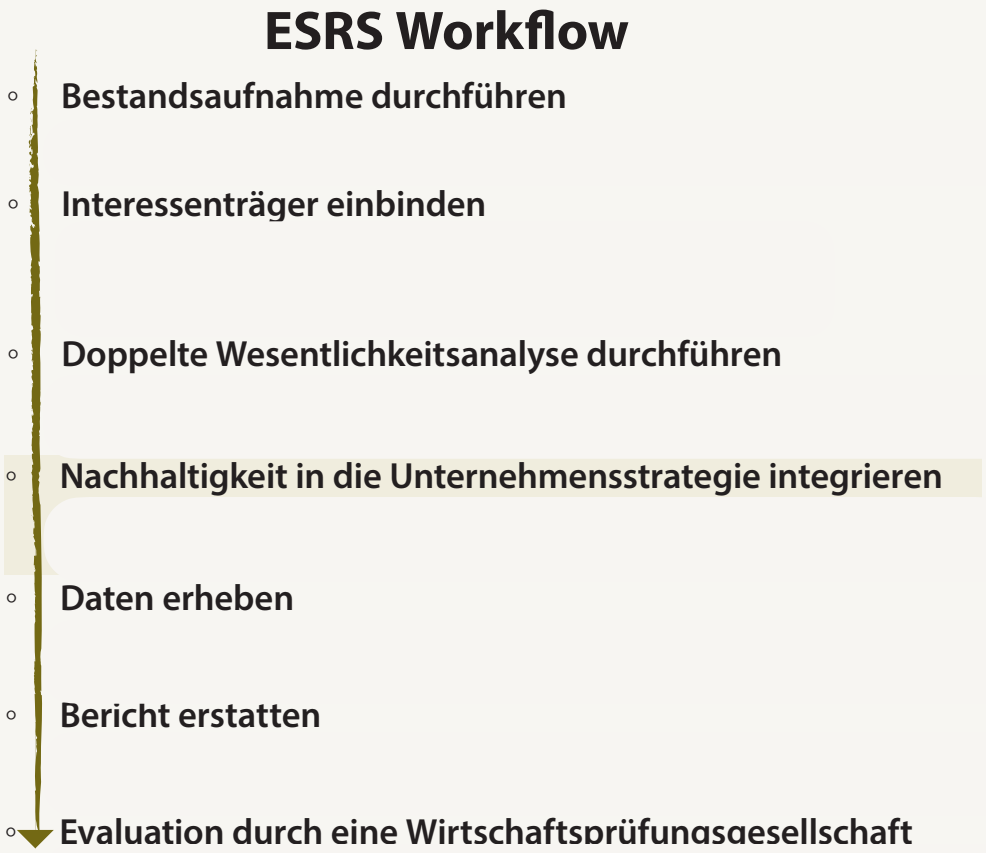
Finanzielle Chancen und Risiken durch Nachhaltigkeit

z.B.:
Klimarisiken → höhere Kosten, Investitionen
Umweltauflagen → Strafzahlungen, Investitionsbedarf
Reputationsrisiken → Umsatzrückgänge

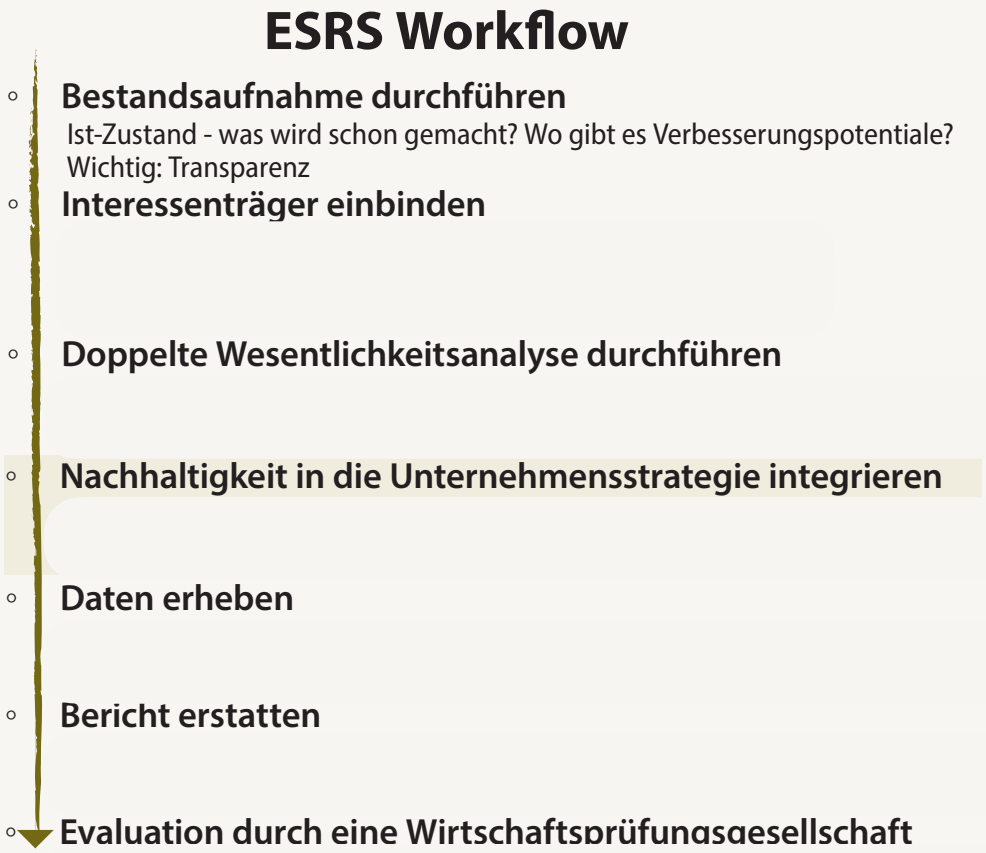
Wesentlichkeitsmatrix



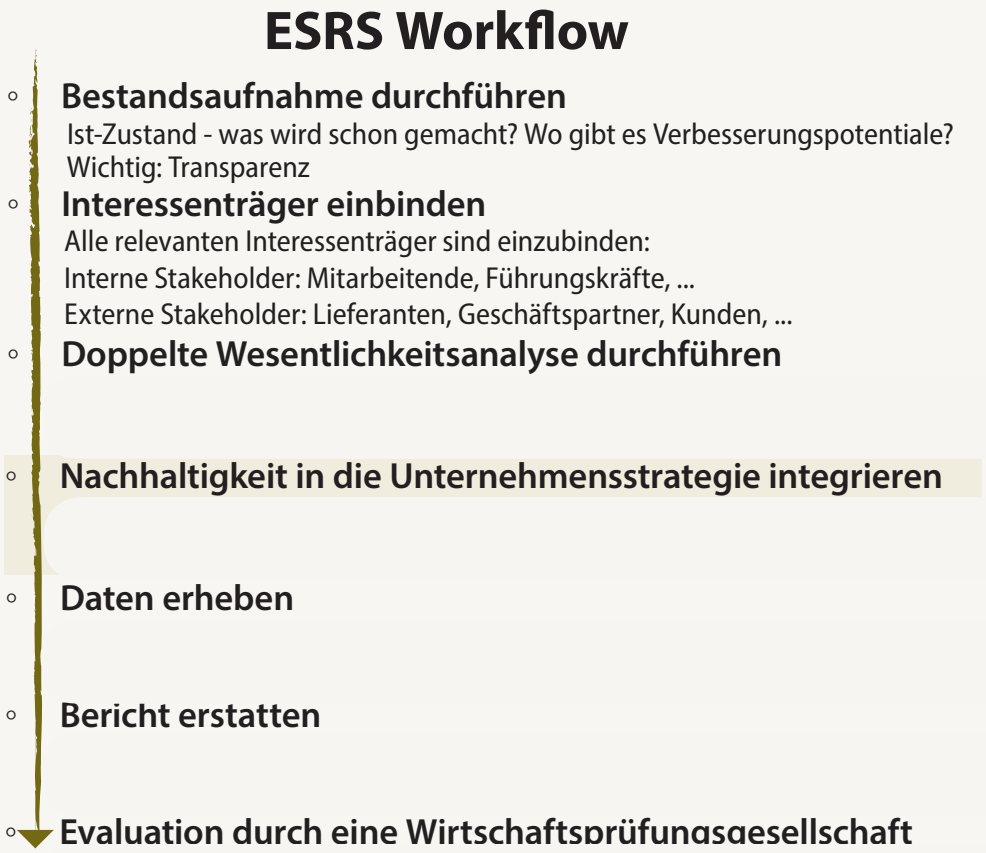
ESRS Workflow



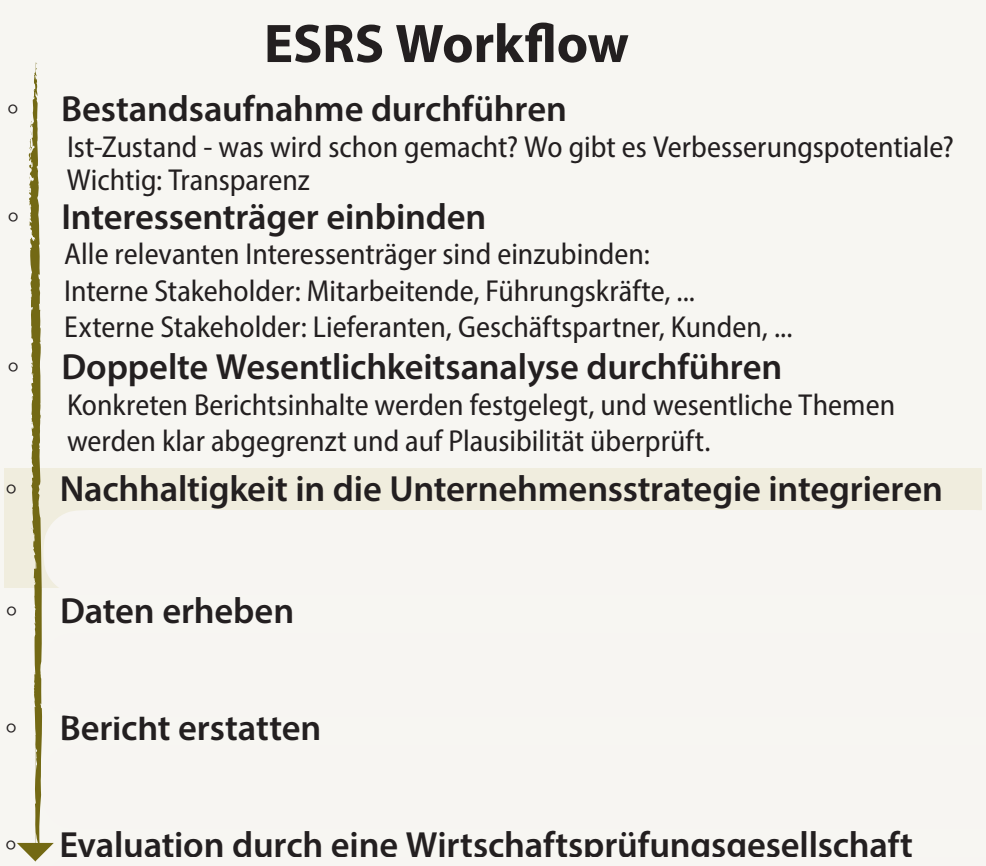
ESRS Workflow



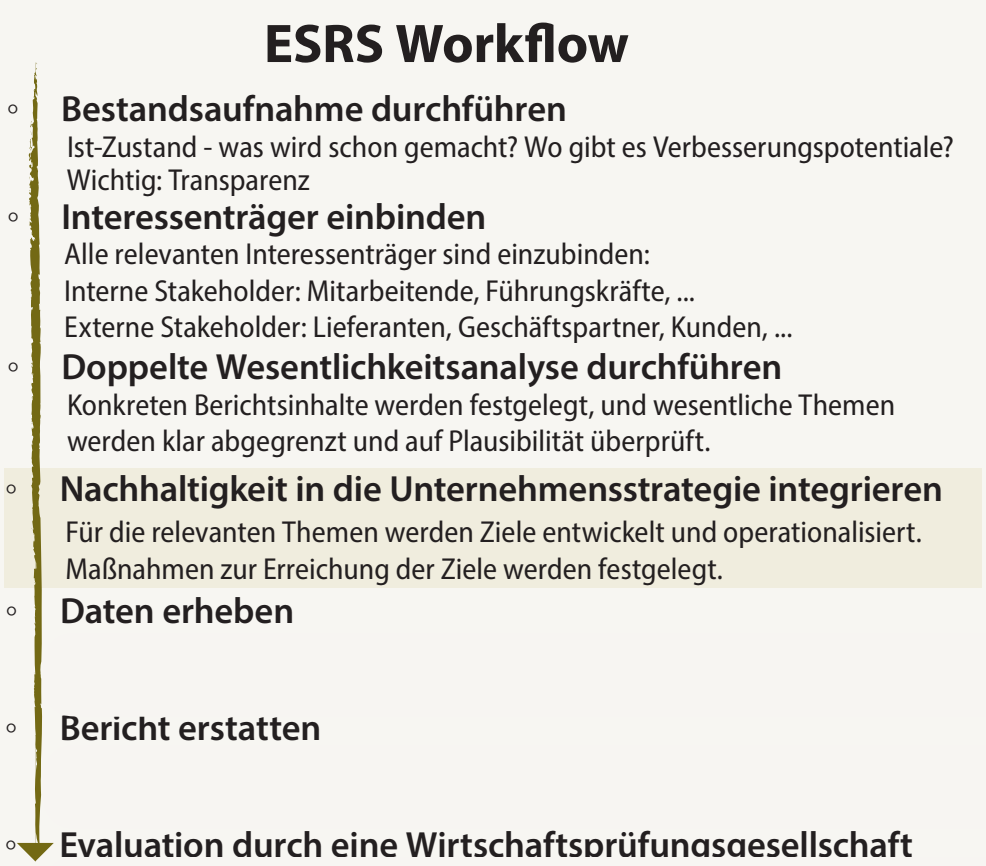
ESRS Workflow



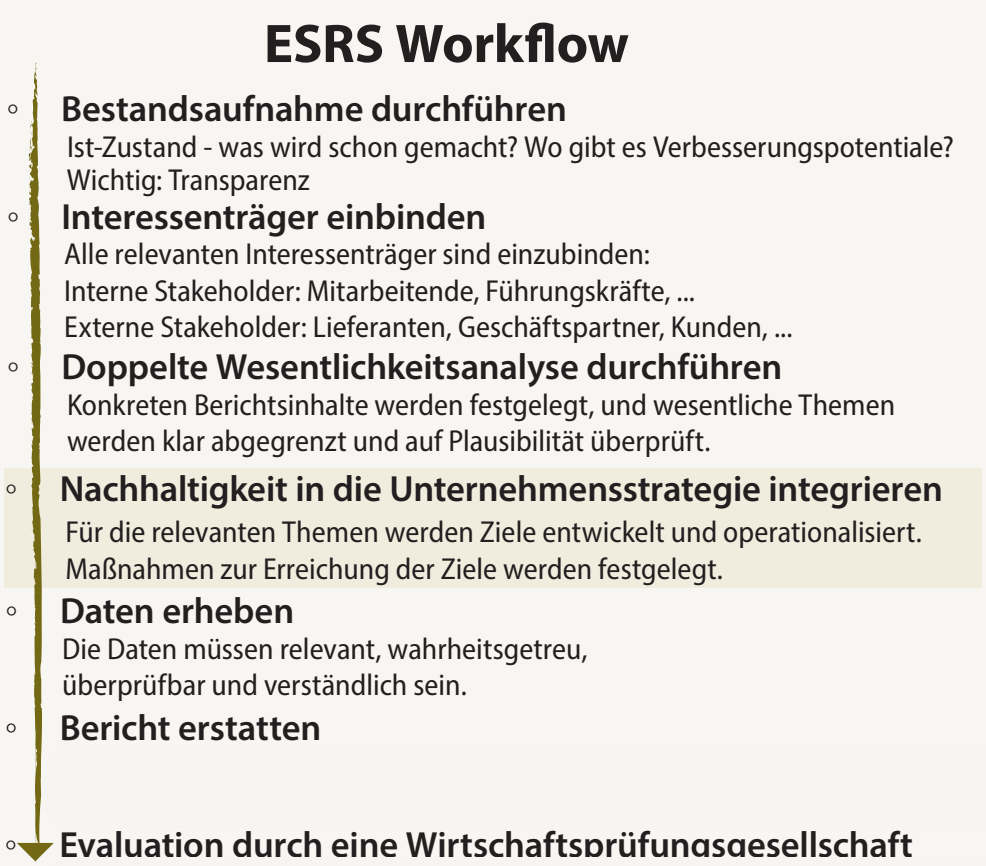
ESRS Workflow



ESRS Workflow



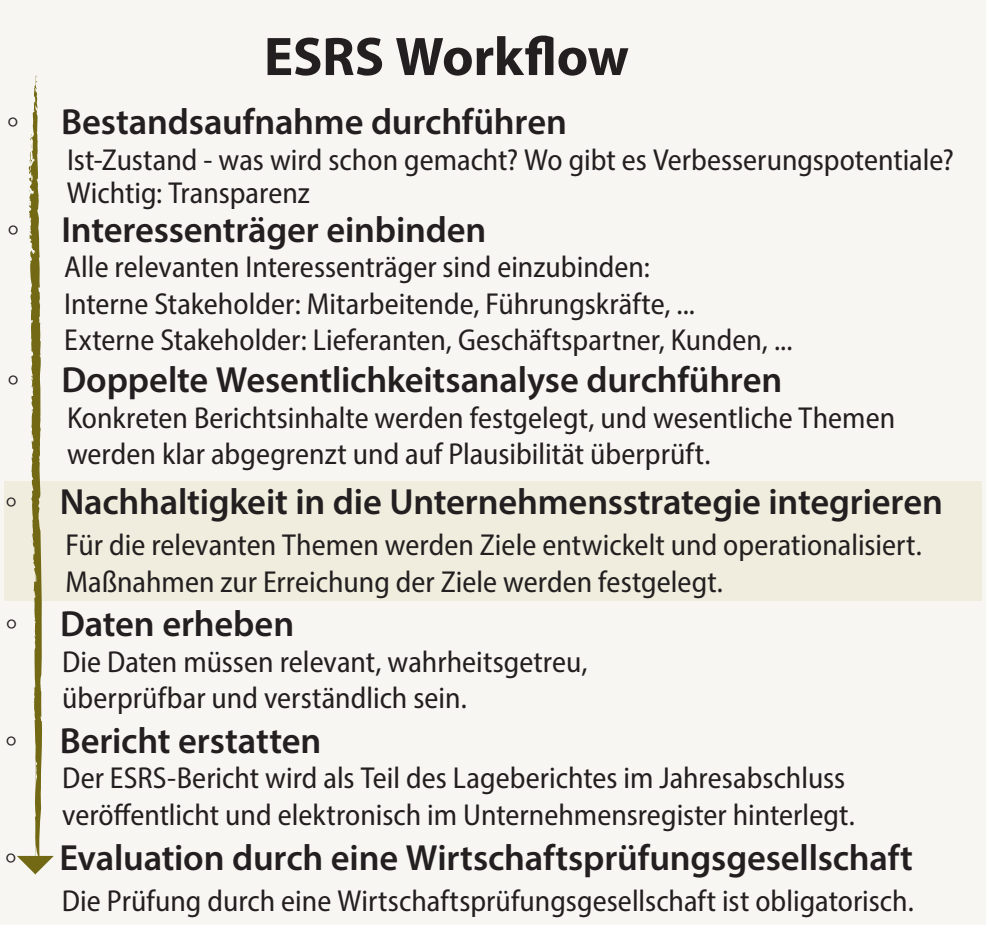
ESRS Workflow



ESRS Workflow



ESRS Workflow



Vor- und Nachteile des ESG-Reportings

ESG - Vor- und Nachteile

Vorteile

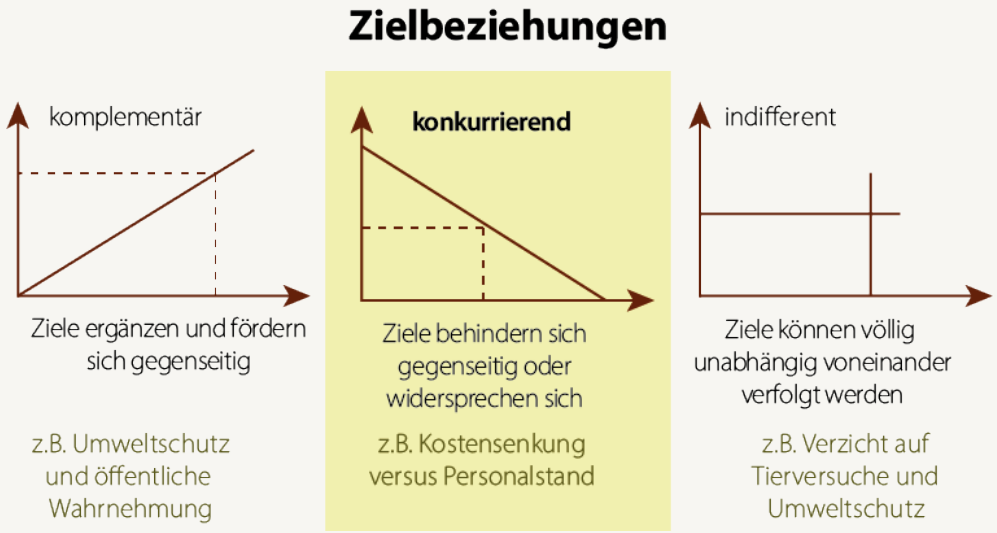
- Verbessertes Unternehmensimage
- Bessere Finanzierungsmöglichkeiten
- Stärkung der Marktposition
- Frühzeitige Erkennung von Umwelt- und Sozialrisiken
- Erfüllung regulatorischer Pflichten
- Attraktivität als Arbeitgeber



Vor- und Nachteile des ESG-Reportings

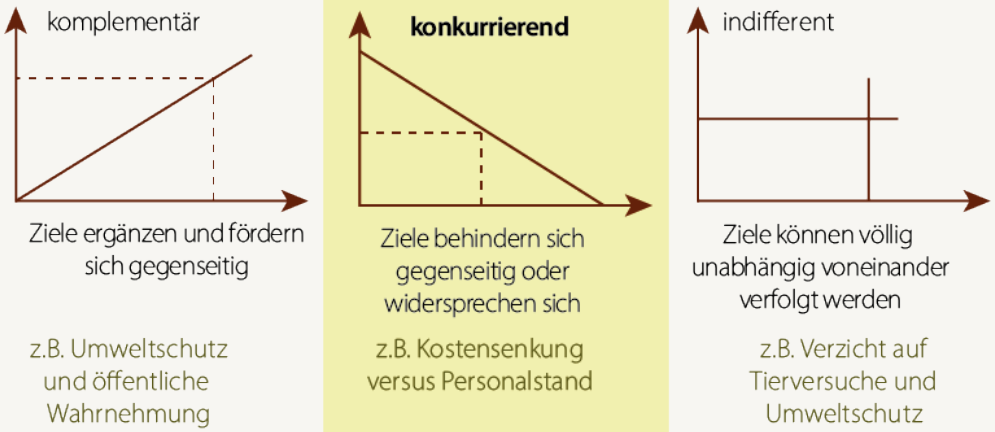


Zielbeziehungen



Zielbeziehungen

Zielbeziehungen



Nachhaltigkeit hilft

Ziele genau definieren
Ziele gemeinsam formulieren
Ziele und deren Erreichung immer wieder überprüfen
Gründe für Abweichungen analysieren
notwendige Änderungen klar kommunizieren
Zielkonflikte offen diskutieren
Lösungen gemeinsam erarbeiten

ESG-Kriterien

Environment (ökologische Verantwortung)	Social (Soziale Verantwortung)	Governance (Unternehmensführung)
Klimaschutz	Arbeitsbedingungen	Unternehmensethik
Ressourcenmanagement	Mitarbeiterzufriedenheit	Transparenz
umweltfreundliche Produkte	Menschenrechte	Unabhängigkeit
Umweltstandards bei Zulieferern	Diversität & Inklusion	Datenschutz & IT-Sicherheit
Biodiversität	gesellschaftliches Engagement	faire Vergütungssysteme

